

# GEWALT UND BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ

Zahlen, Daten, Fakten

# AUSGANGSPUNKTE/URSACHEN VON GEWALT

Eurofound-Studie (2015)

- ständiges Stressempfinden
- zu wenig Zeit, um die Arbeit zu erledigen (Arbeitsdruck)
- nicht gegebene Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem

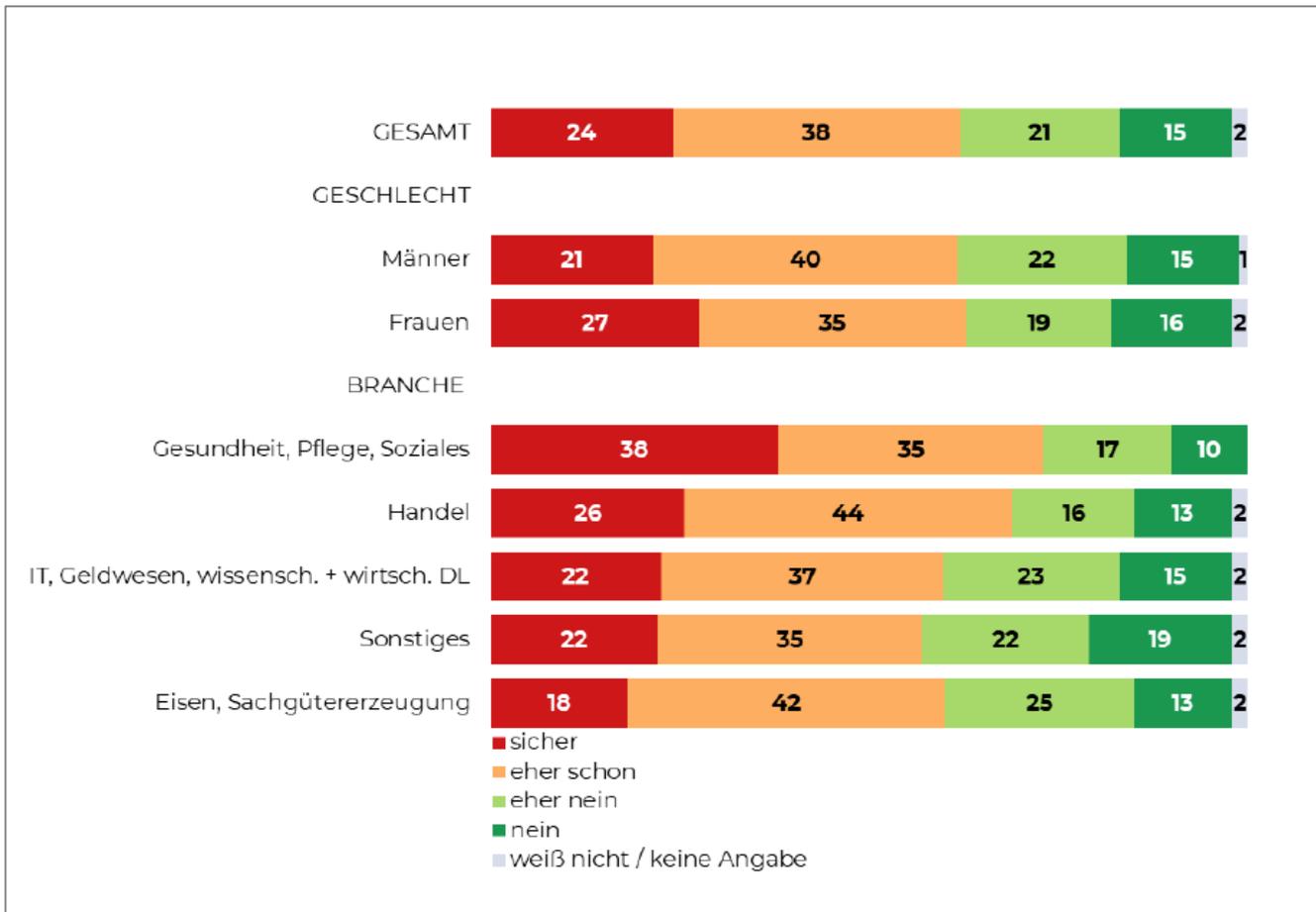
ILO (international labour organisation)

- Arbeitstätigkeiten, die mit Kontakt mit der Öffentlichkeit verbunden sind
- Arbeit in Situationen, die nicht ausreichen oder gar nicht durch Arbeitsrecht oder sozialen Schutz abgedeckt sind
- atypische Arbeitszeiten, wie z.B. Arbeiten am Abend oder in der Nacht
- Arbeit in intimen Räumen und Privaträumen

> strukturelle Ungleichheiten, gesellschaftliche Rahmenbedingungen...

# GEWALT AM ARBEITSPLATZ

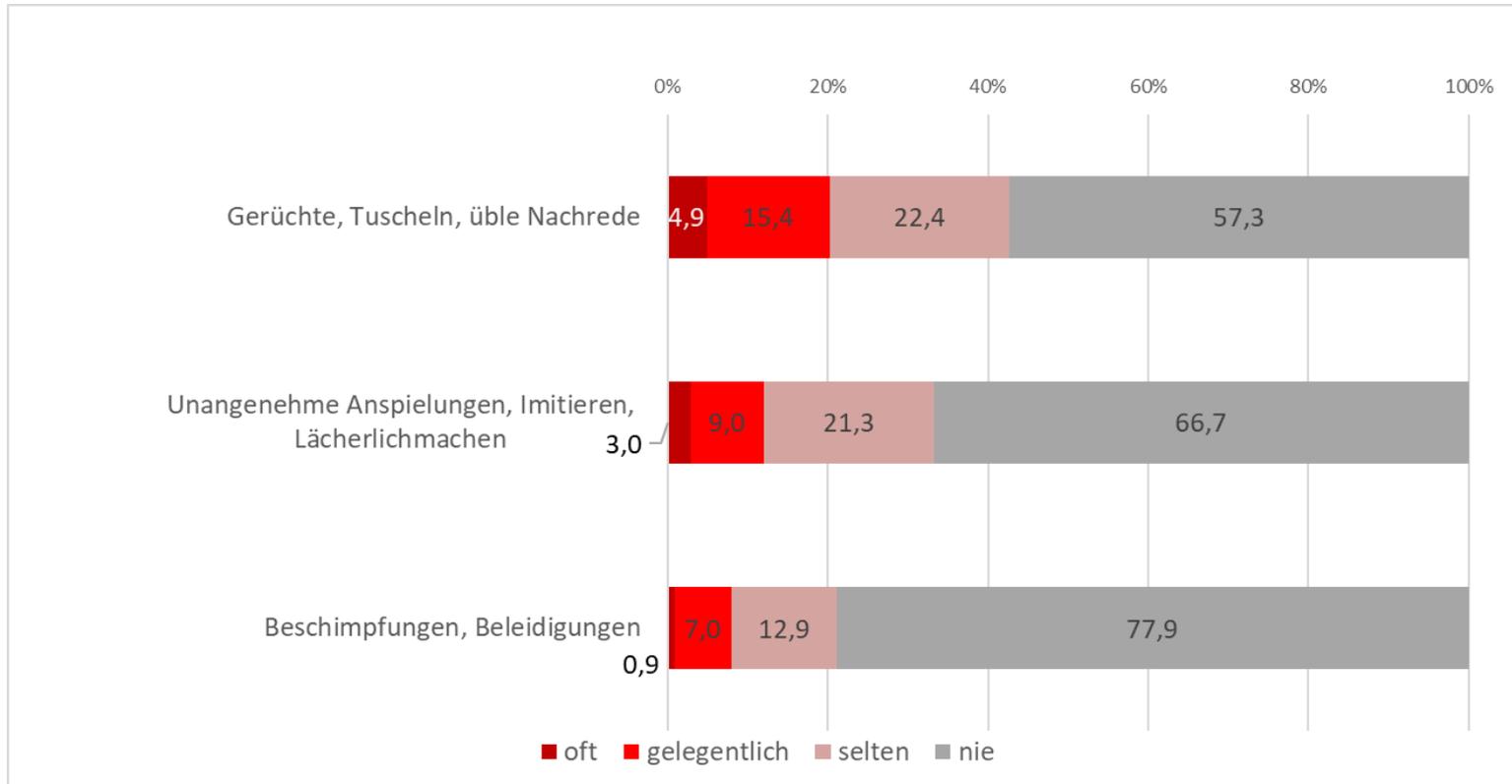
## Arbeitsdruck als Konfliktverstärker



Zeglovits, Eva (2022): Aktionswoche 2022. Gewalt und Aggression am Arbeitsplatz. Institut für empirische Sozialforschung im Auftrag der Gewerkschaft GPA. Wien

# GEWALT AM ARBEITSPLATZ

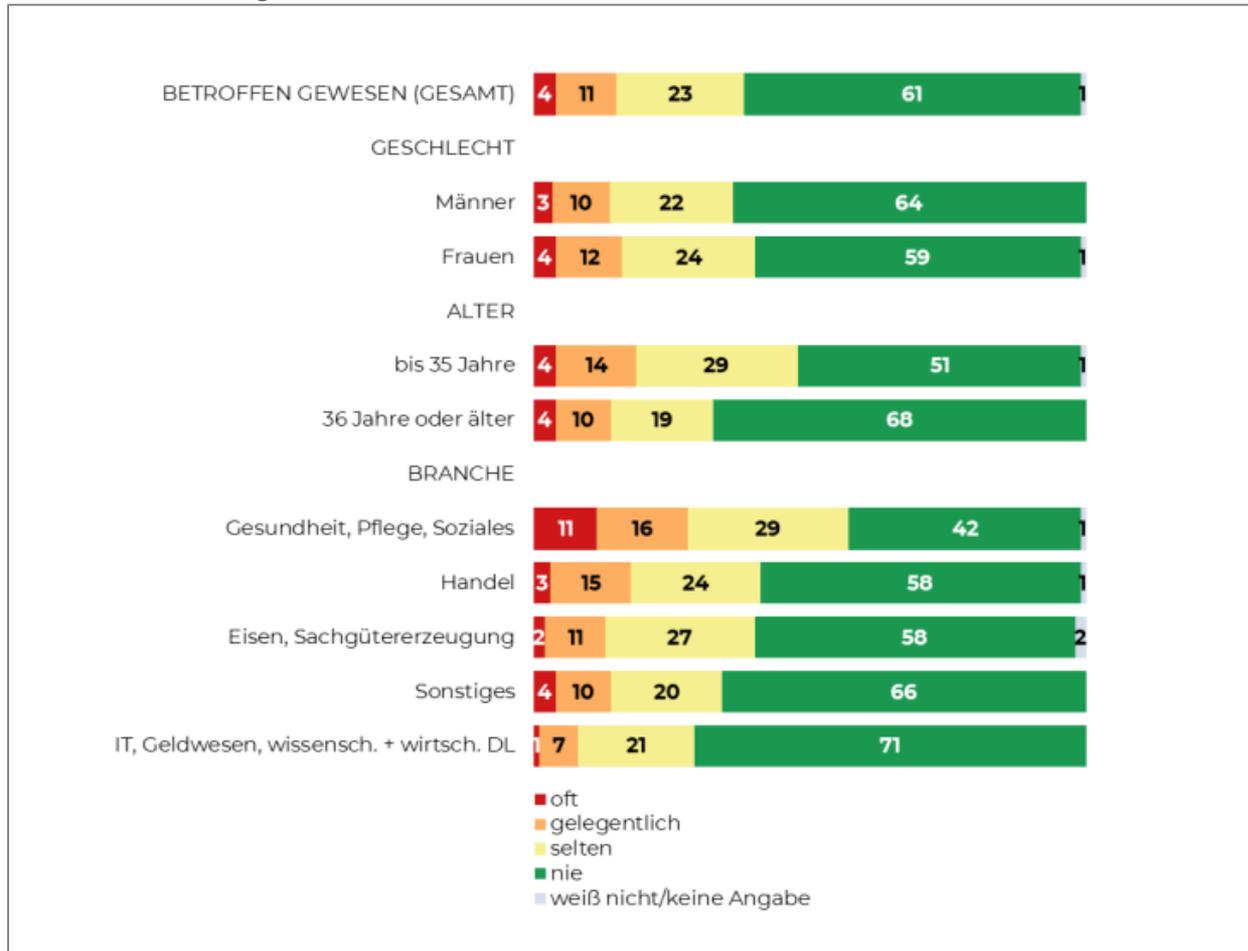
## Verbale Übergriffe



Arbeitsklima-Index 2023 für das Bundesland Salzburg, eigene Berechnung und Darstellung

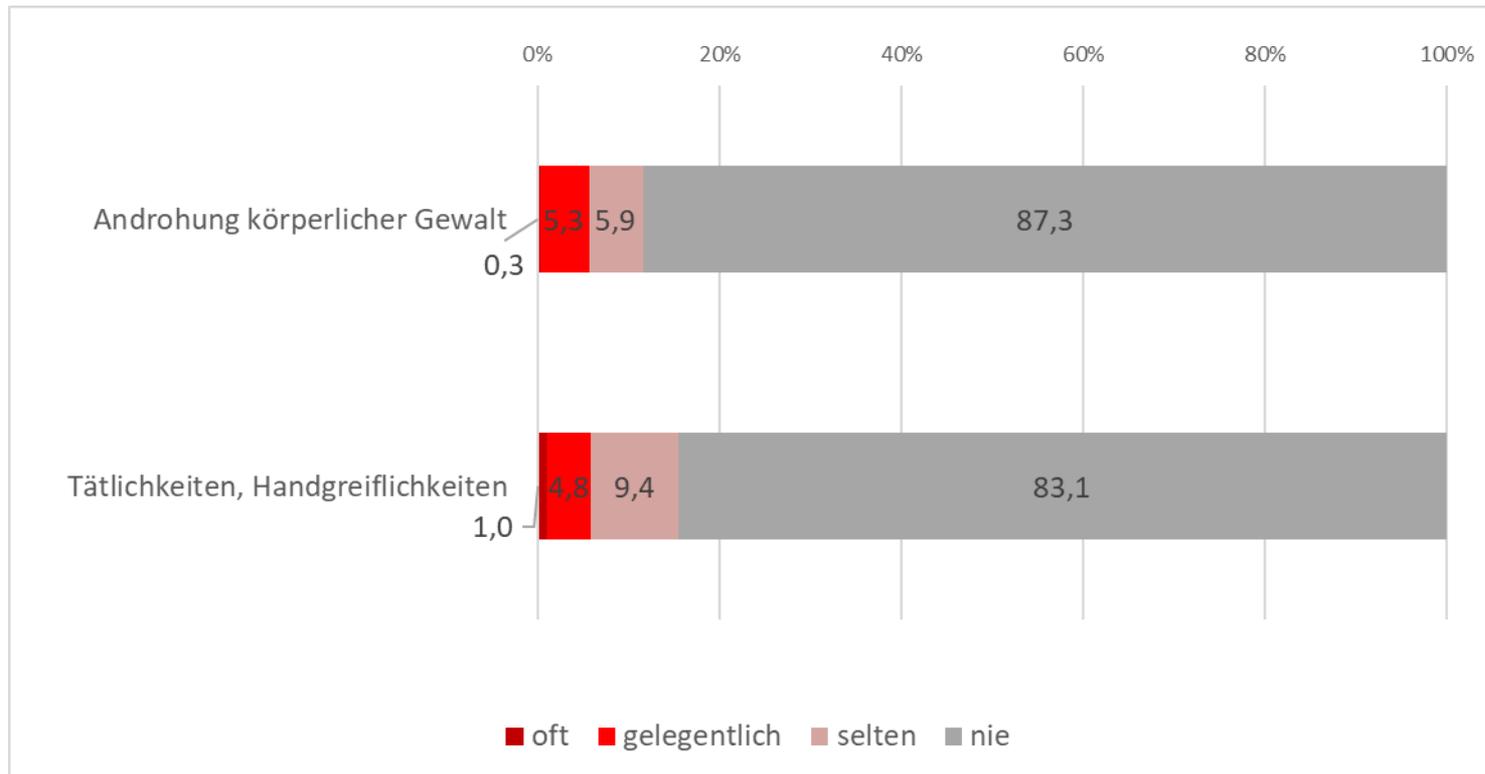
# GEWALT AM ARBEITSPLATZ

## Verbale Übergriffe



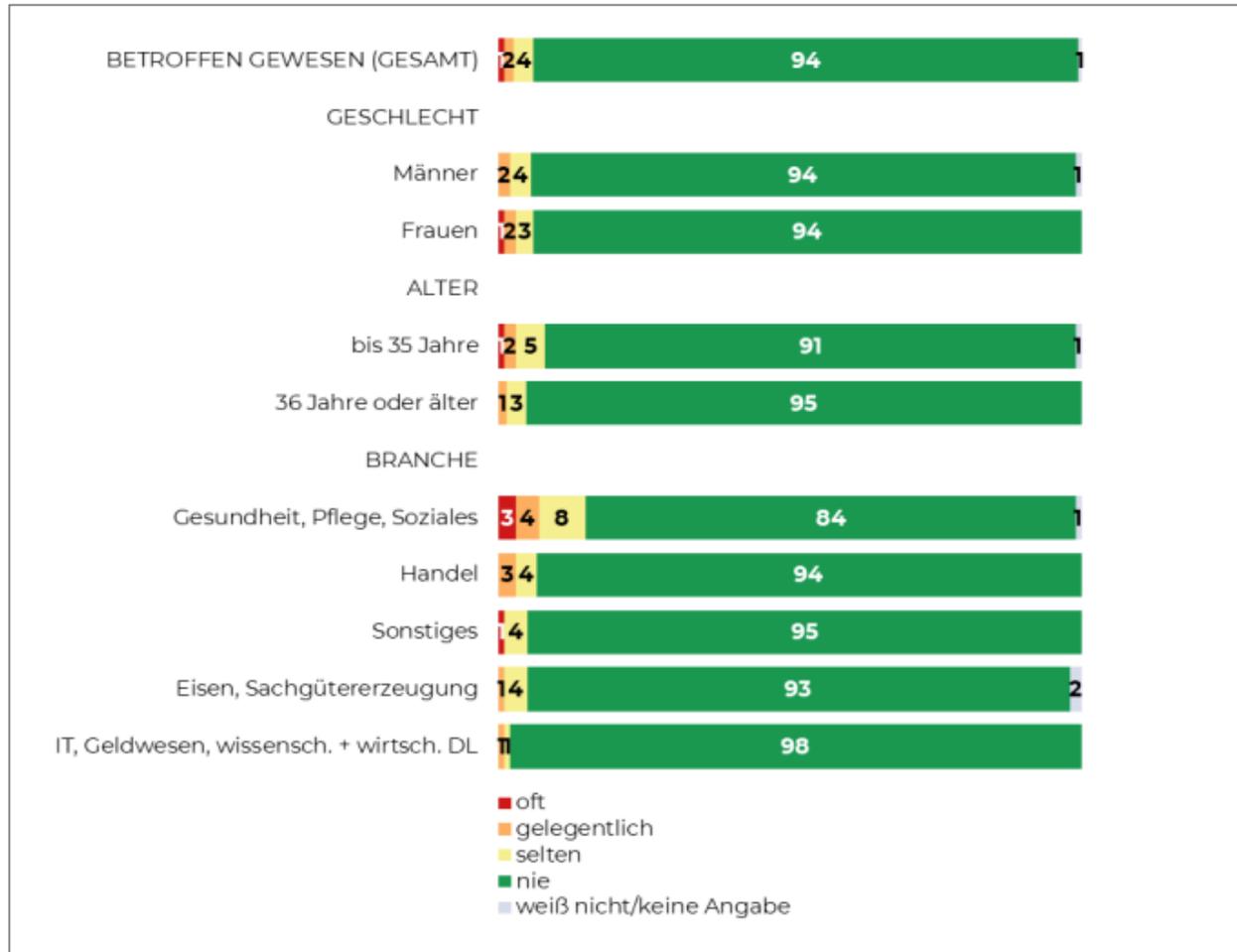
# GEWALT AM ARBEITSPLATZ

## Körperliche Übergriffe



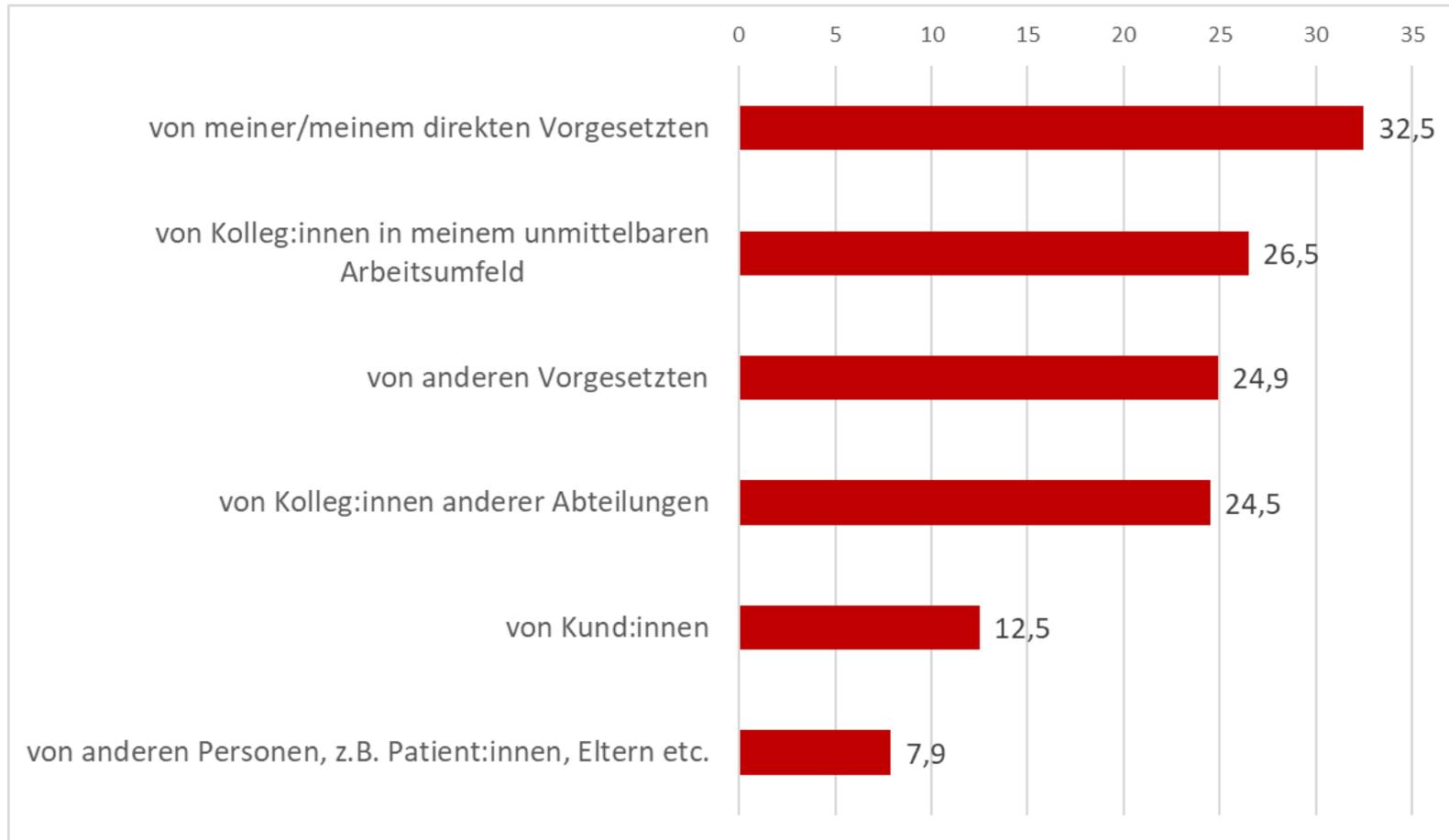
# GEWALT AM ARBEITSPLATZ

Körperliche Übergriffe (Tätlichkeiten, Handgreiflichkeiten)



Zeglovits, Eva (2022): Aktionswoche 2022. Gewalt und Aggression am Arbeitsplatz. Institut für empirische Sozialforschung im Auftrag der Gewerkschaft GPA. Wien

# TÄTERINNEN UND TÄTER



# SEXUELLE BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ

- Jede 4. Frau (26,6 Prozent) erfuhr sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz
  - das sind österreichweit 736.613 Frauen
- 2,9 Prozent innerhalb der letzten 12 Monate
- 10,4 Prozent innerhalb der letzten 5 Jahre

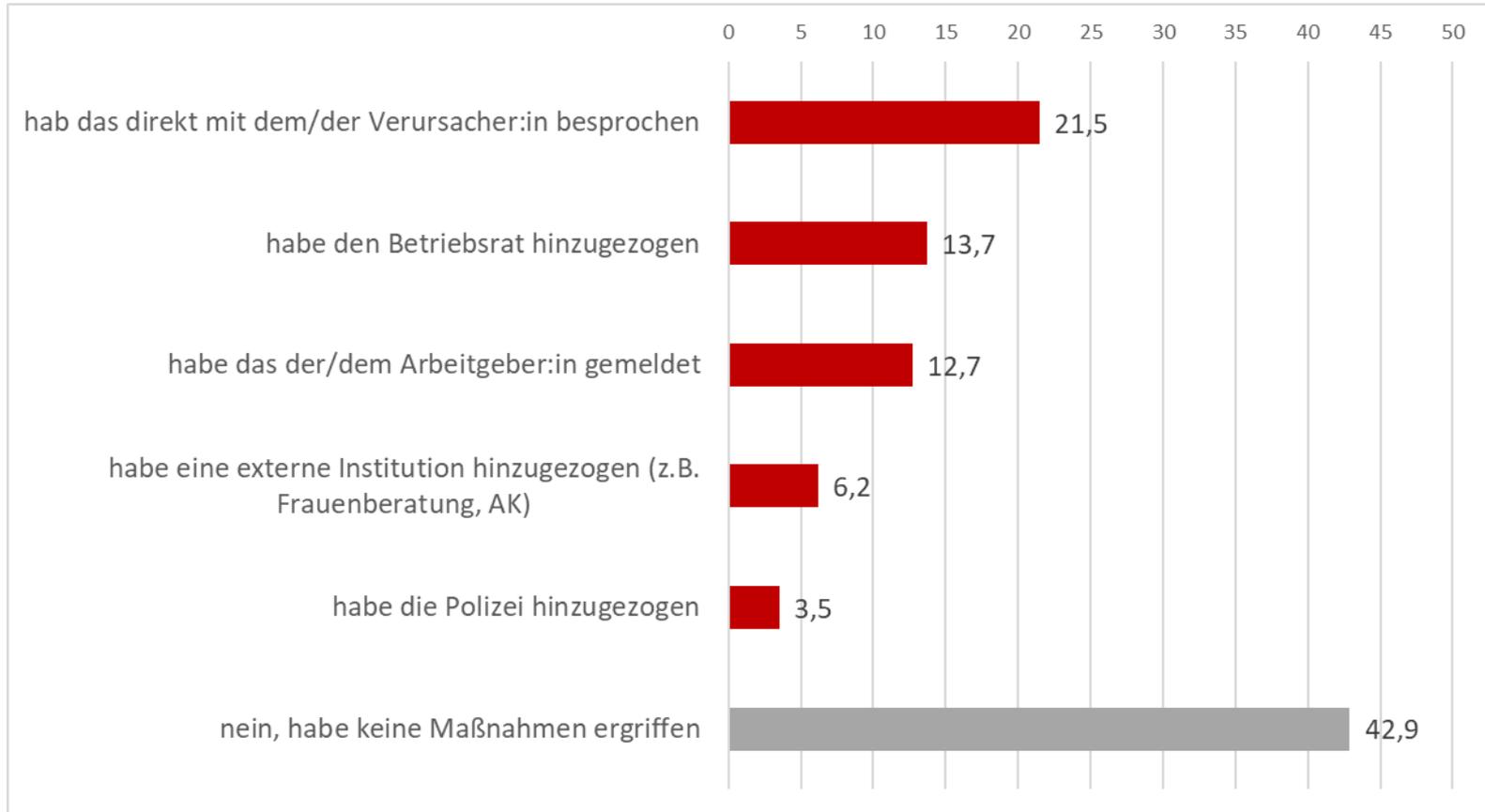
## Täter:innen

- 96,8 Prozent Männer
- 3,2 Prozent Frauen
  
- 44,1 Prozent durch Kollegen und Kolleginnen
- 42,3 Prozent durch Kunden und Kundinnen
- 27,8 Prozent durch vorgesetzte Person

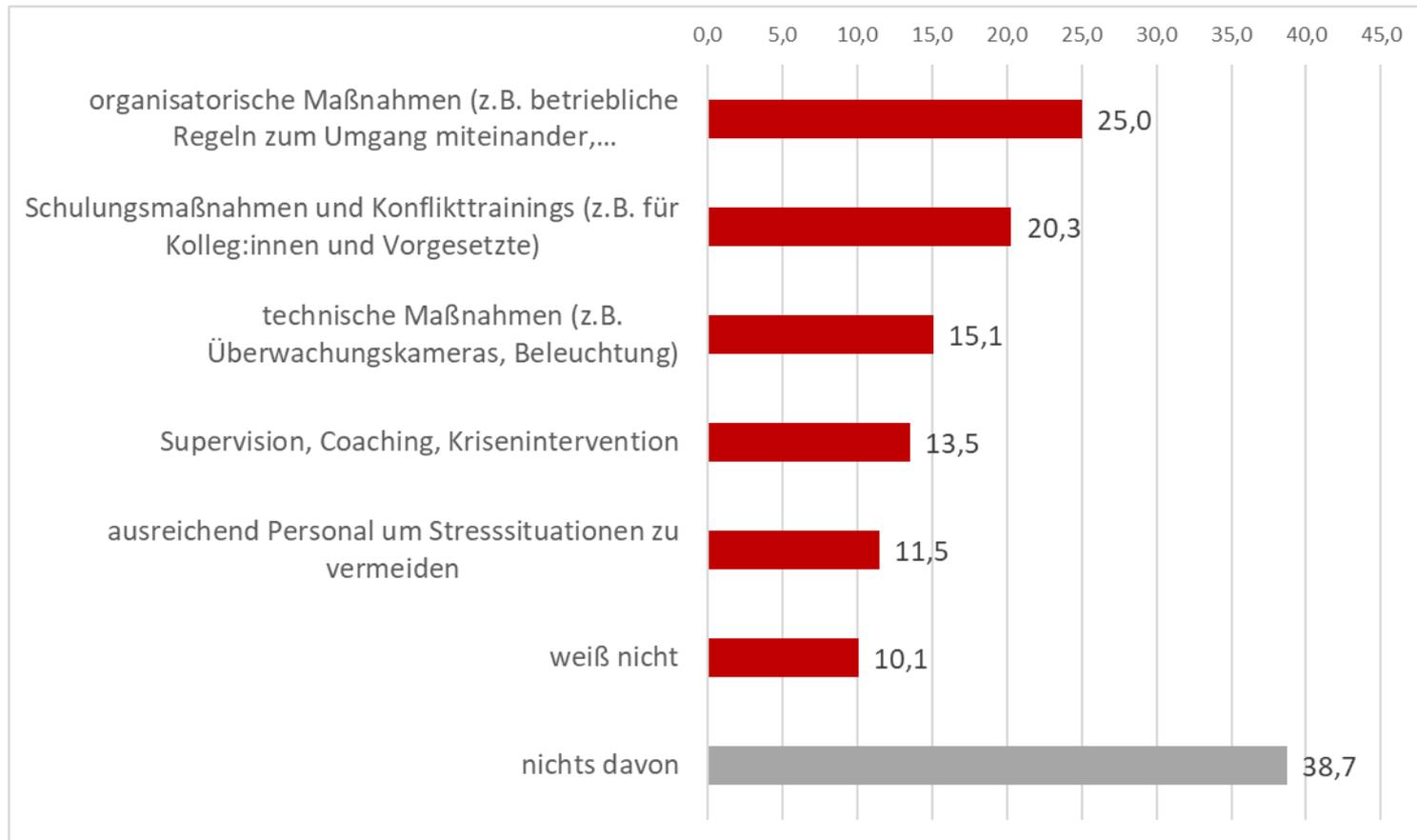


Quelle: freepik

# ERGRIFFENE MAßNAHMEN



# PRÄVENTIVE MAßNAHMEN



Vielen Dank für Ihr Interesse!

Mag.<sup>a</sup> Ines Grössenberger, Referat Frauenpolitik, AK Salzburg

