

Pflege am Wort:

Wir gestalten die Zukunft

Workshop Praktikum

Birgit Rauscher, MSc

Die Sicht der Auszubildenden/Studierenden auf die Ausbildung in der Praxis

- Erlebnisse/Erfahrungen/Wünsche

Wir gestalten die Zukunft

Workshop Praktikum

Rahmenbedingungen im Praktikum

- > Nicht als „Ersatz“ angesehen werden, Teil vom Team
- > mehr PraxisanleiterInnen (Abkürzung: PAL) auf den Station
- > geben Sicherheit, Bezugsperson („sind für einen da“ und nicht nur „geduldet“)
- > ohne PAL „verloren“, „alleine gelassen – niemand fühlte sich zuständig“
- > es gibt Konzepte (Einlernetag, Stationsleitfaden,...), an denen sich die Auszubildenden orientieren können
- > es finden gezielte Anleitungen statt
- > Lernerfolg/Lernertrag ist höher
- > sind motiviert
- > sind Vorbild/haben eine Vorbildfunktion



Wir gestalten die Zukunft

Wünsche an die Praktikumsstellen

- > Integration ins Team
- > positives Teamgefühl
- > Berücksichtigung der Kompetenzen, auch Verantwortung übertragen/zulassen
- > mehr Zeitressourcen für gezielte Anleitungen
- > Zusätzlich eingeteilt und nicht als „Ersatz für fehlende MitarbeiterInnen“
- > klare Strukturen – Zuständigkeiten im Team
- > Bewusstsein schaffen – Die PraktikantInnen von heute sind die zukünftigen MitarbeiterInnen von morgen!



Wir gestalten die Zukunft

Wünsche/Vorschläge

Lernort Schule

- Abstimmung der Praktikumseinsätze mit dem Ausbildungsstand
- Mehr Einfluss auf die Auswahl der Praktikumsstellen (Wunschpraktika) → Steigerung der Attraktivität der Ausbildung

Lernort Praxis

- Gleichberechtigung (Ausbildungsqualifikation, Ausbildungstätte), Integration ins Team
- Werbung (Homepage) – Schwerpunkte sichtbar machen, Vorstellung der Häuser in der Klasse
- Vergünstigungen (Parken, Wohnen, Essen,...)



Wir gestalten die Zukunft

Entlohnung

- a) Praktikum – Alle sollten gleich entlohnt werden
- b) Ausbildungskosten – verschiedene Formen der Ausbildungsfinanzierung – Wunsch nach Gleichbehandlung – Ausbildungskosten sollten zur Gänze übernommen werden



Die Sicht der Pflegepersonen auf die Ausbildung in der Praxis

- Erlebnisse/Erfahrungen/Wünsche

Wir gestalten die Zukunft

- > Ausbildungskosten und Praktika sollten finanziert werden
- > Bezahlung der Weiterbildung PAL -> Investition in die Zukunft
- > Honorierung der Tätigkeit als PAL (Unterschiede in den Einrichtungen)
- > Personalentwicklung (Eignung als PAL? Motivation?)
- > Zeitressourcen für Anleitungen schaffen (enormer Zeitaufwand)
- > Freigestellt vom „Stationsalltag“ für gezielte Anleitung
- > Auszubildende zusätzlich einteilen, gemeinsam mit den PAL
- > ins Team einbinden, als Teammitglied betrachten
- > Teamkultur verankert sein



Wir gestalten die Zukunft

Was braucht es? Was hilft?

- > PAL-Weiterbildung sollte vom Dienstgeber finanziert werden
- > Auf jeder Station/Abteilung eine PAL
- > Abstimmung im Dienstplan – Zuständigkeiten klären
- > Zeitliche Ressourcen – Freistellung für gezielte Anleitung
- > entsprechende Entlohnung
- > Wertschätzung vom Team – Teamarbeit
- > Erkennen der Wichtigkeit und Wertigkeit der Tätigkeiten
- > Mitarbeiterentwicklung – Voraussetzungen erkennen und fördern



Pflege am Wort:

Wir gestalten die Zukunft

Kontakt

gesundheitsberufe@ak-salzburg.at

