

Pflege am Wort:

Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

Norbert Piberger, BSc

öknv

Pflege am Wort:

Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

Flexibilität



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Tagesarbeitszeit:
 - 12-Stunden-Dienste
 - mehr Möglichkeiten zur Freizeitgestaltung
 - max. 3 12er am Stück
 - mind. 1-2 Tage zwischen Dienstblöcken frei
 - nach 3 12ern braucht man einen Tag zum Erholen
 - erschweren Familienleben
 - erleichtern Familienleben – mehr ganze Tage mit den Kindern
 - flexibel kein Problem
 - „nur 12er“



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Tagesarbeitszeit:
 - maximal 3 Tage am Stück
 - mobile Pflege: max. 10 h / Tag möglich – fehlende Erholungsmöglichkeiten
 - mobile Pflege: geteilte Dienste werden teilweise gewünscht – Flexibilität!
 - altersgerechte Modelle (12er und kürzere Dienste)
 - flexible Modelle – Eingehen auf Mitarbeiter-Wünsche (z.B. Dauernachtdienst)



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Wochenarbeitszeit:
 - Reduktion:
 - 35 h
 - „mit den aktuellen Problemen das Ende“
 - „nicht zu viel Angst davor“
 - viele Teilzeit-Kräfte haben nicht reduziert (37 h SWÖ u.a.)
 - vorerst Gehaltserhöhung
 - 37 h
 - „etwas, wo man nicht sofort ausbrennt“
 - bei vollem Lohnausgleich (inkl. Erhöhung des Kollektivvertrages)
 - Problem für jetzt schon unattraktive Bereiche



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Wochenarbeitszeit:
 - Wochenübergreifende Durchrechnung anders regeln



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Arbeitszeitmodelle:
 - altersgerechtes Arbeiten
 - Sabbatical-Möglichkeiten (z.B. ½ Jahr + ½ Jahr);
 - Damit wären auch Erschwernisse (z.B. Einspringen) kompensiert
 - aktives Angebot der Dienstgeber zu flexiblen Modellen
 - flexible Modelle (kurzfristiger Wechsel der Wochenstunden ...)
 - Bewerbung von Eltern-, Alters- und Wiedereingliederungsteilzeit
 - Offenheit für Teilzeitkräfte – mehr Akzeptanz
 - mehr Zufriedenheit, mehr Produktivität



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Dienstplangestaltung:
 - „Radldienste“ (Turnus):
 - berechenbar
 - Problem: Spontanität
 - kleine Teams verbessert die Zusammenarbeit
 - Tauschdienstplan – drei Monate davor
 - Verordneter Dienstplan:
 - wenig Stress im Team / wenig Diskussionsbedarf
 - flexible Lösungen werden auch so gefunden



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Dienstplangestaltung:
 - Freier Dienstplan
 - in 3 bis 4 Gruppen
 - Akute Probleme:
 - Überplanung von TZ-Kräften
 - Forderung nach gesetzlicher Schutzbestimmung – Einteilung von Teilzeit-Kräften
 - gerechte Verteilung von Feiertagen
 - Eltern werden häufig bevorzugt – z.B. Sommerurlaub
 - Feiertageinteilung: Führungsaufgabe – sonst Konflikte im Team
 - flexible Abwesenheiten z.B. für Arztbesuche



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Dienstplangestaltung:
 - Dienstplan trägt viel zur Zufriedenheit bei
 - „oft braucht es nur Kommunikation“



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Dienstplansicherheit:
 - „Krankes Arbeiten“ je nach Teamkultur gefordert
 - ständiges Einspringen führt zum Ausbrennen; junge Menschen werden von Anfang an verheizt



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Urlaub:
 - 6 Wochen für alle Pflege- und Betreuungskräfte
 - 7 Wochen ab dem 40 LJ
 - Urlaubsplan ist wichtig für die Mitarbeiter-Zufriedenheit



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Nachtdienst:
 - min. 2 Personen
 - intramural: DGKP + PFA
 - extramural: DGKP notwendig (Rufbereitschaft nur Notlösung)
 - Möglichkeit der steuerfreien Auszahlung von NG-Stunden



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Praktikum:
 - Auszubildende als Ersatz für fehlendes Personal
 - Freiwilligkeit vs. Druck
 - Einlernen von Praktikant*innen der PA/PFA
 - wenig Flexibilität im Praktikum – Stunden sind knapp geplant
 - Krankenstand -> Nacharbeiten
 - Buffer-Stunden einplanen
 - Krankenstände hereinarbeiten ist unzumutbar
 - „sozialer Tod“

Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Weitere Themen:
 - lieber Arbeitszeitverkürzung als mehr Urlaub (wenn man wählen muss)
 - längere Erholungsphasen nach dem Nachtdienst
 - längere Erholungsphasen zwischen den Schichten (Nacht-Tag)
 - Erhöhung der Einstiegsgehälter
 - höherer Steuerfreibetrag für Überstunden
 - Anerkennung aller Pflege- und Betreuungskräfte als Schwerarbeiter*innen
 - Kinderbetreuung ausbauen
 - Wertschätzung führt zu besserer Mitarbeiter-Bindung



Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

- Weitere Themen:
 - mehr Infos zu arbeitsrechtlichen Themen
 - Es braucht auch für junge Menschen Angebote zur Selbstpflege



Pflege am Wort:

Wir gestalten die Zukunft

Kontakt

gesundheitsberufe@ak-salzburg.at

