

**Pflege am Wort:**

**Wir gestalten die Zukunft**

Workshop Arbeitszeit

Norbert Piberger, BSc

öknv

Pflege am Wort:

Wir gestalten die Zukunft

Workshop Arbeitszeit

# Flexibilität



# Wir gestalten die Zukunft

# Workshop Arbeitszeit

- Tagesarbeitszeit:
  - 12-Stunden-Dienste
    - mehr Möglichkeiten zur Freizeitgestaltung
    - max. 3 12er am Stück
    - mind. 1-2 Tage zwischen Dienstblöcken frei
    - nach 3 12ern braucht man einen Tag zum Erholen
    - erschweren Familienleben
    - erleichtern Familienleben – mehr ganze Tage mit den Kindern
    - flexibel kein Problem
    - „nur 12er“



# Wir gestalten die Zukunft

## Workshop Arbeitszeit

- Tagesarbeitszeit:
  - maximal 3 Tage am Stück
  - mobile Pflege: max. 10 h / Tag möglich – fehlende Erholungsmöglichkeiten
  - mobile Pflege: geteilte Dienste werden teilweise gewünscht – Flexibilität!
  - altersgerechte Modelle (12er und kürzere Dienste)
  - flexible Modelle – Eingehen auf Mitarbeiter-Wünsche (z.B. Dauernachtdienst)



# Wir gestalten die Zukunft

# Workshop Arbeitszeit

- Wochenarbeitszeit:
  - Reduktion:
    - 35 h
      - „mit den aktuellen Problemen das Ende“
      - „nicht zu viel Angst davor“
      - viele Teilzeit-Kräfte haben nicht reduziert (37 h SWÖ u.a.)
      - vorerst Gehaltserhöhung
    - 37 h
      - „etwas, wo man nicht sofort ausbrennt“
      - bei vollem Lohnausgleich (inkl. Erhöhung des Kollektivvertrages)
      - Problem für jetzt schon unattraktive Bereiche



# Wir gestalten die Zukunft

## Workshop Arbeitszeit

- Wochenarbeitszeit:
  - Wochenübergreifende Durchrechnung anders regeln



# Wir gestalten die Zukunft

# Workshop Arbeitszeit

- Arbeitszeitmodelle:
  - altersgerechtes Arbeiten
  - Sabbatical-Möglichkeiten (z.B. ½ Jahr + ½ Jahr);
  - Damit wären auch Erschwernisse (z.B. Einspringen) kompensiert
  - aktives Angebot der Dienstgeber zu flexiblen Modellen
  - flexible Modelle (kurzfristiger Wechsel der Wochenstunden ...)
  - Bewerbung von Eltern-, Alters- und Wiedereingliederungsteilzeit
  - Offenheit für Teilzeitkräfte – mehr Akzeptanz
  - mehr Zufriedenheit, mehr Produktivität



# Wir gestalten die Zukunft

# Workshop Arbeitszeit

- Dienstplangestaltung:
  - „Radldienste“ (Turnus):
    - berechenbar
    - Problem: Spontanität
    - kleine Teams verbessert die Zusammenarbeit
  - Tauschdienstplan – drei Monate davor
  - Verordneter Dienstplan:
    - wenig Stress im Team / wenig Diskussionsbedarf
    - flexible Lösungen werden auch so gefunden



# Wir gestalten die Zukunft

# Workshop Arbeitszeit

- Dienstplangestaltung:
  - Freier Dienstplan
    - in 3 bis 4 Gruppen
  - Akute Probleme:
    - Überplanung von TZ-Kräften
    - Forderung nach gesetzlicher Schutzbestimmung – Einteilung von Teilzeit-Kräften
    - gerechte Verteilung von Feiertagen
    - Eltern werden häufig bevorzugt – z.B. Sommerurlaub
    - Feiertageinteilung: Führungsaufgabe – sonst Konflikte im Team
    - flexible Abwesenheiten z.B. für Arztbesuche



# Wir gestalten die Zukunft

## Workshop Arbeitszeit

- Dienstplangestaltung:
  - Dienstplan trägt viel zur Zufriedenheit bei
  - „oft braucht es nur Kommunikation“



# Wir gestalten die Zukunft

# Workshop Arbeitszeit

- Dienstplansicherheit:
  - „Krankes Arbeiten“ je nach Teamkultur gefordert
  - ständiges Einspringen führt zum Ausbrennen; junge Menschen werden von Anfang an verheizt



# Wir gestalten die Zukunft

## Workshop Arbeitszeit

- Urlaub:
  - 6 Wochen für alle Pflege- und Betreuungskräfte
  - 7 Wochen ab dem 40 LJ
  - Urlaubsplan ist wichtig für die Mitarbeiter-Zufriedenheit



# Wir gestalten die Zukunft

## Workshop Arbeitszeit

- Nachtdienst:
  - min. 2 Personen
  - intramural: DGKP + PFA
  - extramural: DGKP notwendig (Rufbereitschaft nur Notlösung)
  - Möglichkeit der steuerfreien Auszahlung von NG-Stunden



# Wir gestalten die Zukunft

## Workshop Arbeitszeit

- Praktikum:
  - Auszubildende als Ersatz für fehlendes Personal
    - Freiwilligkeit vs. Druck
  - Einlernen von Praktikant\*innen der PA/PFA
  - wenig Flexibilität im Praktikum – Stunden sind knapp geplant
  - Krankenstand -> Nacharbeiten
  - Buffer-Stunden einplanen
  - Krankenstände hereinarbeiten ist unzumutbar
  - „sozialer Tod“

# Wir gestalten die Zukunft

# Workshop Arbeitszeit

- Weitere Themen:
  - lieber Arbeitszeitverkürzung als mehr Urlaub (wenn man wählen muss)
  - längere Erholungsphasen nach dem Nachtdienst
  - längere Erholungsphasen zwischen den Schichten (Nacht-Tag)
  - Erhöhung der Einstiegsgehälter
  - höherer Steuerfreibetrag für Überstunden
  - Anerkennung aller Pflege- und Betreuungskräfte als Schwerarbeiter\*innen
  - Kinderbetreuung ausbauen
  - Wertschätzung führt zu besserer Mitarbeiter-Bindung



# Wir gestalten die Zukunft

# Workshop Arbeitszeit

- Weitere Themen:
  - mehr Infos zu arbeitsrechtlichen Themen
  - Es braucht auch für junge Menschen Angebote zur Selbstpflege



Pflege am Wort:

**Wir gestalten die Zukunft**

Kontakt

[gesundheitsberufe@ak-salzburg.at](mailto:gesundheitsberufe@ak-salzburg.at)

