

# AUSTRITT

DAS ARBEITSVERHÄLTNIS  
FRISTLOS AUFZULÖSEN, KANN  
FATALE FOLGEN HABEN



GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

■ Dieses Service ist dank  
Ihres AK-Beitrags möglich



"Wir stehen auf Seiten der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Diese Broschüre gibt einen Überblick über Ihre Rechte!"

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Peter Eder".

Peter Eder  
AK-Präsident

Gerechtigkeit muss sein.



[www.ak-salzburg.at](http://www.ak-salzburg.at)

# AUSTRITT

DAS ARBEITSVERHÄLTNIS  
FRISTLOS AUFZULÖSEN, KANN  
FATALE FOLGEN HABEN

---

# Fristlos aus dem Job aussteigen: Geht das?

---

## **Austritt nur mit berechtigtem Grund**

Nur wenn ein Austrittsgrund vorliegt, sind auch Ihre Ansprüche gesichert.

---

## **Unberechtigter Austritt hat schlimme Folgen**

Sie können viel Geld verlieren, wenn Sie im Job Hals über Kopf das Handtuch werfen.

IN DIESEM FOLDER ERFAHREN SIE,  
WIE SIE BEI EINEM AUSTRITT ALLES  
RICHTIG MACHEN.

# Austritt nur mit berechtigtem Grund

Der vorzeitige Austritt eines/einer Arbeitnehmer:in ist eine einseitige Willenserklärung, die das Arbeitsverhältnis mit sofortiger Wirkung beendet (= fristlose Auflösung). Liegt ein Grund vor, der zum vorzeitigen Austritt berechtigt, sind die Ansprüche gesichert. Liegt keiner vor, kann viel Geld verloren gehen. Im Streitfall muss der/die Arbeitnehmer:in beweisen, dass ein Austrittsgrund vorliegt.

**TIPP**

Manchmal ist es schwer einschätzbar, ob ein berechtigter oder unberechtigter Austritt vorliegt. Es ist daher ratsam, den konkreten Sachverhalt mit dem Betriebsrat oder den AK-Rechtsexpert:innen abzuklären.

Möglich ist ein vorzeitiger Austritt sowohl bei einem befristeten als auch bei einem unbefristeten Arbeitsverhältnis. Er wird rechtswirksam, sobald er dem Arbeitgeber mitgeteilt wird. Diese Mitteilung kann mündlich oder schriftlich erfolgen. Aus Beweisgründen empfiehlt sich die schriftliche Variante.

## Was berechtigt zum Austritt?

Vorenthaltenes Entgelt, gefährdete Gesundheit sowie Ehrverletzungen und Tätilichkeiten: Das sind in der Praxis die drei häufigsten Gründe für einen berechtigten vorzeitigen Austritt.

### Austrittsgrund: Vorenthaltenes Entgelt

Bekommen Sie Ihren Lohn oder Ihr Gehalt nicht überwiesen, empfiehlt es sich, dem Arbeitgeber schriftlich eine zehn- bis 14-tägige Nachfrist zu setzen. Drohen Sie in diesem Schreiben auch gleich Ihren Austritt an, falls das gesamte ausständige Entgelt nicht innerhalb dieser Frist ausbezahlt wird!

Nach Ablauf der Frist muss unbedingt eine Bankauskunft (Überprüfung des Zahlungseinganges) eingeholt sowie beim Insolvenzgericht nachgefragt werden, ob über das Vermögen des Arbeitgebers ein Insolvenzverfahren eröffnet worden ist.

<https://edikte.justiz.gv.at>

Ist ein Insolvenzverfahren eröffnet, so ist ein Austritt rechtsunwirksam, wenn er sich auf Entgeltvorenthaltenung

vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens stützt.

Ist kein Insolvenzverfahren eröffnet und wurde das ausständige Entgelt trotzdem nicht oder nicht zur Gänze bezahlt, so können Sie nun den vorzeitigen Austritt erklären.



Manchmal stuft das Gericht auch einen Austritt wegen vorenthaltenen Entgelts als unberechtigt ein: nämlich wenn der ausständige Betrag sehr klein ist oder wenn zum Zeitpunkt des Austritts Unklarheit über den Rechtsanspruch des ausständigen Geldes besteht.

### Austrittsgrund: Gefährdete Gesundheit

Bestätigt ein fachärztliches Gutachten, dass die Fortsetzung der konkreten Tätigkeit zu gesundheitlichen Schäden führt oder solche ernstlich und konkret drohen, können Sie vorzeitig austreten. Es sei denn, es wird eine entsprechende Ersatztätigkeit angeboten.

#### TIPP

Das Gutachten sollte die gesundheitliche Belastung im Zusammenhang mit der Arbeitsleistung genau darstellen und die Empfehlung enthalten, diese Tätigkeit sofort aufzugeben.

Überreichen Sie das Gutachten Ihrem Arbeitgeber mit dem Ersuchen, innerhalb einer bestimmten Frist für Entlastungsmaßnahmen zu sorgen. Eine solche Maßnahme wäre zum Beispiel eine andere Tätigkeit im Betrieb, die gesundheitlich nicht belastend ist.

Nun hängt es vom Inhalt des Arbeitsvertrages ab, ob Sie den angebotenen Ersatzarbeitsplatz annehmen müssen oder nicht. Wird kein vertragskonformer Ersatzarbeitsplatz (bzw. kein gesundheitlich verträglicher) angeboten, so können Sie den vorzeitigen Austritt erklären. Holen Sie sich jedoch zuvor rechtlichen Rat bei der AK oder Ihrem Betriebsrat.

#### TIPP

Befinden Sie sich schon seit längerem im Krankenstand, so könnte es sinnvoll sein, einen Antrag auf Invaliditätspension bzw. Berufsunfähigkeitspension zu stellen. Informieren Sie sich vorher bei den AK Rechtsexpert:innen!

## Austrittsgrund: Ehrverletzung, Täglichkeiten

Dieser „Tatbestand“ ist gegeben, wenn Sie der Arbeitgeber beschimpft oder misshandelt bzw. wenn er nichts unternimmt, wenn Beschäftigte solchen Attacken von Arbeitskollegen:innen ausgesetzt sind. Bei Attacken von Kollegen:innen muss der Arbeitgeber zuerst informiert und um Abhilfe ersucht werden, bevor Sie berechtigt austreten können. Wir empfehlen Ihnen, die Geschehnisse genau zu dokumentieren.

Ein Austrittsrecht besteht auch bei sexueller Diskriminierung (also fortgesetzten anzuglichen Bemerkungen oder Täglichkeiten) und bei sonstigen groben Belästigungen aus rassistischen, religiösen oder weltanschaulichen Gründen. Auch hier empfehlen wir Ihnen, sich vorher an die AK oder Ihren Betriebsrat zu wenden.



Wörter und Handlungen, die jemand als beleidigend empfindet, können in manchen Branchen oder Regionen zur durchaus üblichen Ausdrucksweise zählen.

## Was steht nach einem berechtigten Austritt zu?

Bei einem berechtigten vorzeitigen Austritt muss das Arbeitsverhältnis des/der Arbeitnehmer:in so abgerechnet werden, als wäre sie/er vom Arbeitgeber gekündigt worden.

### Kündigungsentschädigung

Eine Kündigungsentschädigung steht bei einem berechtigten Austritt aus Verschulden des Arbeitgebers zu (z.B. Entgeltvorenthalten). Sie gebürt bei spielsweise nicht beim Austritt aus gesundheitlichen Gründen, weil hier in der Regel der Arbeitgeber keine Schuld an der vorzeitigen Auflösung trägt.

Die Kündigungsentschädigung umfasst alle vertragsmäßigen Ansprüche auf das Entgelt, das bei ordnungsgemäßer Arbeitgeber-Kündigung gebürt hätte: also alles, was der/die Arbeitnehmer:in während der fiktiven Kündigungsfrist verdient hätte (z.B. Lohn/Gehalt, durchschnittliche Zahl an Überstunden, anteilige

Sonderzahlungen) bzw. alles, worauf er/sie Anwartschaften erworben hätte. Es kann daher ein höherer Abfertigungs- oder ein neuer Urlaubsanspruch begründet werden.



#### Beispiel Abfertigung:

Kurz vor ihrem 25. Dienstjubiläum ist Frau Maier berechtigt aus ihrem Arbeitsverhältnis ausgetreten, weil sie kein Gehalt mehr bekommen hat. Wäre sie nicht „selbst gegangen“, sondern vom Chef unter Einhaltung aller Fristen gekündigt worden, hätte sie 25 Arbeitsjahre vollendet. Nach dem für sie geltenden alten Abfertigungsrecht heißt das: zwölf statt neun Monatsentgelte Abfertigung. Und die stehen ihr trotz Austritts zu!



Zahlt der Arbeitgeber die Kündigungsentschädigung nicht, muss diese binnen sechs Monaten eingeklagt werden. Der Kollektiv- oder Arbeitsvertrag enthält mitunter kürzere Fristen.

### Urlaubersatzleistung

Die offenen Urlaubstage müssen dem/der Arbeitnehmer:in finanziell abgegolten werden.

### Abfertigung

Hat das Arbeitsverhältnis vor 1.1.2003 begonnen, so gilt das alte Abfertigungsrecht. Der Arbeitgeber muss den zustehenden Betrag auszahlen. Hat das Arbeitsverhältnis ab 1.1.2003 begonnen, ist dafür die Abfertigungs kasse zuständig.

Wurde zumindest drei Jahre in die Kasse einbezahlt, kann die Auszahlung der Abfertigung verlangt werden. Wenn nicht, bleibt der eingezahlte Betrag vorerst in der Kasse.

## Unberechtigter Austritt hat schlimme Folgen

Liegt kein Austrittsgrund vor, ist ein Austritt unberechtigt. Das kann fatale Folgen haben: Verlust der

Abfertigung beim alten Abfertigungsrecht oder Schadenersatzansprüche. Arbeiter:innen droht – je nach Kollektivvertrag – zusätzlich der Verlust des Weihnachts- und Urlaubsgeldes.

## **Wann liegt ein unberechtigter Austritt vor?**

### **Neuer Job und das sofort**

Am häufigsten treten Arbeitnehmer:innen unberechtigt aus, weil sie einen besseren Job in Aussicht haben und diesen sofort antreten müssen oder wollen.

**TIPP**

Versuchen Sie in diesem Fall, das Arbeitsverhältnis mit dem Arbeitgeber einvernehmlich aufzulösen.

### **Fristenlauf nicht eingehalten**

Hält ein:e Arbeitnehmer:in – bewusst oder irrtümlich – bei einer Selbstkündigung Kündigungsfrist und/oder Kündigungstermin nicht ein, wird auch das wie ein unberechtigter vorzeitiger Austritt gehandhabt – mit allen negativen Konsequenzen.

**TIPP**

Schicken Sie Ihr Kündigungsschreiben rechtzeitig ab und rechnen Sie den Postweg ein! Kündigungsfrist und –termin werden nämlich erst ausgelöst, wenn die Kündigung dem Arbeitgeber zugegangen ist.

### **Negatives Gutachten**

Auch der Austritt aus gesundheitlichen Gründen kann letztlich zu einem unberechtigten werden, wenn der gerichtliche Sachverständige ein für den/die Arbeitnehmer:in negatives Gutachten erstellt.

## **Was können Sie verlieren?**

### **Abfertigung**

Hat das Arbeitsverhältnis vor dem 1.1.2003 begonnen, gilt das alte Abfertigungsrecht. Demnach geht die Abfertigung komplett verloren. Dabei handelt es sich um einen meist ansehnlichen Betrag, der bis zum zwölffachen Monatsbruttoeinkommen inklusive Sonderzahlungen (nach 25-jähriger Dauer des Arbeitsverhältnisses) ausmachen kann.  
Hat das Arbeitsverhältnis ab 1.1.2003 begonnen, geht

der Abfertigungsbetrag nicht verloren. Es besteht jedoch auch derzeit kein Auszahlungsanspruch darauf.

### **Urlaub**

Aufgrund einer Klage der AK hat der EuGH entschieden, dass auch bei einem unberechtigten Austritt für noch nicht verbrauchten Urlaub ein Teil der Urlaubsersatzleistung zusteht, wenn es sich dabei um den Urlaub aus dem aktuellen Urlaubsjahr handelt. Die Urlaubsersatzleistung wird dabei auf Grundlage des Gemeinschaftsrechts auf der Basis von vier Wochen berechnet.

Für die genaue Berechnung wenden Sie sich an die Arbeiterkammer oder Ihren Betriebsrat. Die Urlaubsersatzleistung muss mit der Endabrechnung abgerechnet und in der Folge ausgezahlt werden.

Wurden jedoch bis zum unberechtigten Austritt mehr Urlaubstage verbraucht als aliquot zugestanden wären, ist dieses Urlaubsentgelt mitunter sogar zurückzubezahlen. Dabei ist der Anspruch anteilig im Verhältnis zum gesamten Urlaubsjahr zu rechnen. So sind es zum Beispiel statt 30 nur 15 Urlaubstage, wenn der Austritt in der Mitte des Urlaubsjahres erfolgte.

### **Sonderzahlungen**

Arbeiter:innen verlieren in der Regel – abhängig vom jeweiligen Kollektivvertrag – die Sonderzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld).

Angestellte hingegen haben auch beim unberechtigten Austritt Anspruch auf die aliquoten Sonderzahlungen.

### **Schadenersatzforderung**

Schwerwiegend können eventuelle Schadenersatzansprüche ausfallen. Es sind dem Arbeitgeber alle Schäden zu ersetzen, die ihre Ursache in der rechtswidrigen Vertragsauflösung haben. Immer häufiger finden sich in Arbeitsverträgen auch Konventionalstrafen, die unabhängig vom konkret eingetretenen Schaden pauschalierte Schadenersatzansprüche vorsehen.

## **Wichtig**

Selbstverständlich erarbeiten wir alle Inhalte unserer Ratgeber sorgfältig. Dennoch können wir nicht garantieren, dass alles vollständig und aktuell ist bzw. sich seit dem Druck keine Gesetzesänderung ergeben hat.

Unsere Ratgeber dienen Ihnen als Erstinformation. Sie enthalten die häufigsten Fragen, viele anschauliche Beispiele, Hinweise auf Stolpersteine und einen Überblick über die wichtigsten gesetzlichen Regelungen.

Weitere Informationen finden Sie auch im Internet:  
[www.ak-salzburg.at](http://www.ak-salzburg.at)

Alle aktuellen AK-Publikationen stehen für Sie zum Download bereit: [www.ak-salzburg.at/broschueren](http://www.ak-salzburg.at/broschueren)

## **Impressum**

Medieninhaber: Arbeiterkammer Salzburg,  
Markus-Sittikus-Straße 10, 5020 Salzburg,  
Telefon: +43 (0)662 86 87, [www.ak-salzburg.at](http://www.ak-salzburg.at)  
Autor: AK OÖ, Florian Tammegger, Jänner 2026  
Titelfoto: © nyul - stock.adobe.com  
Grafik: AK Oberösterreich; Bernhard Rieger  
Druck: Eigenvervielfältigung

**Stand: Februar 2026**



# Gerechtigkeit muss sein.

## Arbeiterkammer Salzburg



Wenn man Menschen fragt, was sie für ein sorgenfreies Leben brauchen, sind das oft Dinge, die eigentlich selbstverständlich sein sollten: Gut von der eigenen Arbeit leben zu können. Aber so einfach wie das klingt, ist es nicht. Deswegen steht die Arbeiterkammer auf deiner Seite – jeden Tag.

