

Persönlichkeitstests im Assessment Centern

Arten von Persönlichkeitstests

Bei Assessment Centern kommen verschiedene Persönlichkeitstests zum Einsatz.

Die gängigsten Tests sind:

16 PF

Die Einordnung zwischen 16 Paare gegensätzlicher Persönlichkeitsmerkmale soll ein ausgewogenes Bild Ihrer Person zeichnen:

- Ausgeglichenheit (locker, entspannt) - Angespanntheit (ärgertlich, nervös)
- Besonnenheit (nachdenklich) - Begeisterungsfähigkeit (enthusiastisch)
- emotionale Stabilität (gelassen) - emotionale Labilität (unruhig, irritierbar)
- Flexibilität (ungezwungen, unordentlich) – Pflichtbewusstsein (gewissenhaft)
- Gruppenorientiertheit (konform) - Eigenständigkeit (selbstständig)
- Robustheit (realistisch, rücksichtslos) – Feinfühligkeit (intuitiv, sensibel)
- Konkretes Denken (weniger intelligent) - Abstraktes Denkvermögen
- Pragmatismus (konventionell, zweckmäßig) – Unkonventionalität
- Sachinteresse (kühl, reserviert) - Kontaktinteresse (aufgeschlossen)
- Soziale Anpassung (unterordnend) - Dominanzstreben (ich-orientiert)
- Sicherheitsinteresse (beständig, risikoscheu) – Veränderungsbereitschaft
- Spontanität (bis Unbeherrschtheit) - Selbstkontrolle (bis Zwanghaftigkeit)
- Unbefangenheit (unkompliziert, direkt) - Überlegtheit (diplomatisch)
- Vertrauensbereitschaft (tolerant) - Skepsis (kritisch, misstrauisch)
- Zurückhaltung (gehemmt, vorsichtig) - Initiative (aktiv)
- Zuversicht (optimistisch) - Besorgtheit (leicht zu entmutigen) Bewerber/-innen müssen meistens zwischen drei vorgegebenen Aussagevarianten wählen.

Satzergänzungstests

Bei dieser Art Persönlichkeitstest wird verlangt, begonnene Sätze auf beliebige Weise zu Ende zu führen. Die Art der Vervollständigung soll Rückschlüsse auf Ihre Motivationen, Verhaltensweisen und Ängste ermöglichen. Bei den meisten Satzanfängen geht es um Gefühlsäußerungen, wie beispielsweise: "Ich wünsche mir.....", "Ich habe Angst vor....", oder "Es wäre schön...".

Biographische Fragebögen

Diese sehen aus wie der letzte Schritt zum Einstellungsvertrag und tragen oft den Namen "Personalfragebogen". Solche Tests sind nur eine weitere Art des Persönlichkeitstests. Neben den gängigen Fragen nach Name, Alter, Adresse etc. werden hier vor allem folgende Bereiche Ihres Lebens näher beleuchtet:

- Familiäre Herkunft (Beruf, Ausbildung der Eltern)
- Struktur Ihrer jetzigen Familie (Partner/-in, Kinder und deren Ausbildung/Beruf)
- Prägende Erfahrungen in Ihrer Kindheit und Jugend (Erziehungsstil der Eltern, einschneidende Erlebnisse)
- Ausbildungsverlauf (Dauer, Schwerpunkte, eventuelle Rückschläge)
- Gründe für die Berufswahl
- Erwerbsbiographie (Fortbildungen, Arbeitsplatzwechsel)
- Freizeitgestaltung (Hobbies und Interessen)
- Selbsteinschätzung (Stärken, Schwächen, Leistungsvermögen)
- Persönliche Ziele für das weitere (Arbeits-) Leben

Der MMPI

Der MMPI ist ein Persönlichkeitstest, der durch seinen großen Umfang (200 - 560 Fragen nach dem Schema "stimmt" / "stimmt nicht") und seine Unverschämtheit auffällt. Natürlich wollen

Sie in einem Assessment Center bestehen. Trotzdem sollten Sie überlegen, ob Sie in einem MMPI Ihre Psyche auf "Defekte" wie Hysterie, soziale Introversion oder Abweichungen vom „normalen“ Sexualverhalten untersuchen und auseinanderlegen lassen wollen.

Beachten Sie!

Persönlichkeitstests müssen als solche erkannt werden. Ihre Prüfer/-innen werden Ihnen dabei bestimmt nicht behilflich sein. Deshalb gilt als Faustregel: Vorsicht ist geboten, wann immer jemand mit Sätzen wie: "Wir haben hier noch einige Fragen an Sie...", "... antworten Sie einfach spontan..." an Sie herantritt. Tipp: Das Ausfüllen von Persönlichkeitstests ist erlernbar. Sie müssen keineswegs Ihren möglichen zukünftigen Arbeitgeber/-innen Ihr Innerstes darlegen. Bei aller Manipulation und Erlernbarkeit sollten Sie nicht vergessen: Es geht nicht nur um die Wünsche Ihrer potenziellen Arbeitgeber/innen sondern auch um Ihre eigenen. Sie selber müssen später in der neuen Umgebung zurechtkommen. Machen Sie daher keinen neuen Menschen aus sich. Ein wenig Vorbereitung ist sicherlich von Vorteil.